

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ
ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ, ΚΑΙ ΤΟ
ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022-2023**

Προοίμιο. 122(I) του 2003 239(I) του 2004 143(I) του 2005 173(I) του 2006 92(I) του 2008 211(I) του 2012 206(I) του 2015 78(I) του 2017 145(I) του 2018	ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν. ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.
Συνοπτικός τίτλος.	Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως: 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2021, Νόμος του 2020.
Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ποσού ύψους €3,539,677 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021.	Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρία εκατομμύρια, πεντακόσιες τριάντα εννέα χιλιάδες και εξακόσια εβδομήντα επτά ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.
Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν.	3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.
Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.	4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 'Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό' του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
Παράρτημα.

5.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 01.01.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 01.01.2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 1.1.2012 στον Οργανισμό, είτε προσλήφθηκε μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) Ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) Μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή. Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2020 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη

εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2020.

(3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2021.

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/ προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή/ και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/ και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- α) η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά 75%,
- β) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/ πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/ προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
- γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2021 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2023 και
- δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2021.

(7) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της Αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(8) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτός τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

<p>Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής και προαγωγής.</p>	<p>7.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής, πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.</p>
<p>Φορολόγηση επιδομάτων.</p>	<p>8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.</p>
<p>Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.</p>	<p>9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.</p> <p>(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρόντος ρύθμισης.</p>
<p>Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.</p>	<p>10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:</p>
<p>97(I) του 1997 3(I) του 1998 77(I) του 1999 141(I) του 2001 69(I) του 2005 37(I) του 2010 94(I) του 2010 31(I) του 2012 131(I) του 2012.</p>	<p>Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:</p> <p>(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,</p> <p>(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,</p> <p>(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,</p> <p>(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,</p> <p>(ε) με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.</p>
<p>12(I) του 2006 91(I) του 2010 40(I) του 2011 176(I) του 2011</p>	

75(Ι) του2012.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Α.

11. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Β.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2020	10,020,394
Αναμενόμενες Δαπάνες 2020	(3,215,573)
Αναμενόμενα Έσοδα 2020	3,227,548
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020	10,032,369

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2021 (Προϋπολογιζόμενο)	10,032,369
Αναμενόμενες Δαπάνες 2021	(3,539,677)
Αναμενόμενα Έσοδα 2021	2,478,273
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021	8,970,965

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €1,906,179 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο του 2003.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προϋπολογισμός για το έτος 2021	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2022	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023
	€				
Σύνολο Εσόδων	2,403,528	3,227,549	2,478,273	2,635,934	2,879,086
Σύνολο Δαπανών	1,878,041	3,215,573	3,539,677	3,439,171	3,482,204

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	Πραγματικά 2019	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
		€	€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	980,995	1,614,606	1,609,895	1,704,433	1,761,275
2	Δαπάνες Λειτουργίας	315,843	323,910	331,410	333,940	343,166
3	Άλλες Δαπάνες	514,512	1,082,057	1,328,372	1,195,798	1,167,763
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	66,691	190,000	260,000	190,000	190,000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	5,000	10,000	15,000	20,000
	ΣΥΝΟΛΟ	1,878,041	3,215,573	3,539,677	3,439,171	3,482,204

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
1			€	€	€	€	€
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης	26,576	10,000	8,970	8,970	8,970
		- Ετήσιο Τέλος		52,600			
		- Τέλος τροποποίησης	5,468				
	103	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης		500			
	104	Εξαίρεση Άδειας Κατασκευής για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης		16,000			
		- Ετήσιο Τέλος		335,000			
	105	Εξαίρεση Άδειας Κατασκευής για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης < 1 MW					
		- Τέλος Αίτησης		18,000			
	106	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος Αίτησης		1,500	3,844	23,920	3,417
		- Ετήσιο Τέλος	1,118,521	1,172,406	1,176,660	1,368,023	1,395,361
		- Τέλος τροποποίησης					
	107	Άδεια Αυτοπαραγωγής Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος Αίτησης	683	500	427	427	427
		- Ετήσιο Τέλος	13,503	26,041	21,193	24,610	28,027

Κεφάλαιο	Αρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
	108	Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης	100,807	14,000	70,907	34,172	34,172
		- Ετήσιο Τέλος	66,546	56,000	136,680	205,020	273,360
		- Τέλος τροποποίησης	6,588				
	109	Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής (<100 kW) και/ ή εφεδρική χρήση (<1.000 kW)					
		- Τέλος Αίτησης		16,500			
	110	Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής > 100 kW					
		- Τέλος Αίτησης		1,500			
		- Ετήσιο Τέλος		2,100			
	111	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε επιλέγοντες καταναλωτές					
		- Τέλος Αίτησης	2,563	2,000	1,709	1,709	1,709
		- Ετήσιο Τέλος	851,395	841,827	822,691	845,757	867,285
	112	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες Χονδρικής					
		- Τέλος Αίτησης		3,000			
		- Ετήσιο Τέλος		30,000			
	113	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής					
		- Ετήσιο Τέλος	1,708	98,540	1,709	1,709	1,709
	114	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής					
		- Τέλος Αίτησης		1,000			
		- Ετήσιο Τέλος		98,540			
	115	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	1,708	98,540	1,709	1,709	1,709

Κεφάλαιο	Αριθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
	116	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου					
		- Ετήσιο Τέλος	8,543	123,175	8,543	8,543	8,543
	117	Άδεια Λειτουργού Αγοράς					
		- Τέλος Αίτησης		1,000			
		- Ετήσιο Τέλος		123,175			
	118	Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας					
		- Τέλος Αίτησης		5,000			
		- Ετήσιο Τέλος		5,000			
	119	Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης					
		- Τέλος Αίτησης		2,000			
		- Ετήσιο Τέλος		2,000			
	120	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	31,986	30,000			
	121	Διάφορα	2,666	10,000	10,000	10,000	10,000
	122	Διοικητικά Πρόστιμα	18,543				
	125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	80,423	-	173,600	60,800	27,400
	201	Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής/ Αποθήκευσης/ Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου Τέλος Αίτησης	34,400				
	203	Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Μεταφοράς ΦΑ - Ετήσιο Τέλος			3,417	3,417	3,417
	204	Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Διανομής ΦΑ - Ετήσιο Τέλος			3,417	3,417	3,417
	205	Διαχείριση Εγκατάστασης ΥΦΑ - Ετήσιο Τέλος			1,709	1,709	1,709
	206	Άδεια Προμήθειας Φυσικού Αερίου - Ετήσιο Τέλος			-	-	176,000
3	301	Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	12,453	12,042	12,435	12,809	12,982

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	18,448	18,063	18,653	19,213	19,472
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2,403,528	3,227,549	2,478,273	2,635,934	2,879,086

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101-199

201-209

211-239

αποτελούν υποδιαιρέσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
3. Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο Ν.122(Ι)/2003.
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:
Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
8. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 (Ν.50(Ι)/2005).

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΠΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΠΑΕΚ.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΠΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
13. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:
 - (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή
 - (β) της βαθμίδας που διανύει ο υπάλληλος.Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τα Μέλη της ΠΑΕΚ.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 .μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΡΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΡΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδόθηκαν δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
15. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδαφιο	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
						2019	για το έτος 2020	για το έτος 2021	€	€
						€	€	€	€	€
1	100				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	980,995	1,614,606	1,609,895	1,704,433	1,761,275
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	96,491	96,494	96,494	96,494	96,494
		2			Αντιπρόεδρος	71,020	71,020	71,020	71,020	71,020
		3			Μέλος	71,020	71,020	71,020	71,020	71,020
		10	1	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13(ii))	52,579	55,360	59,564	61,666	63,768
		11	3	3	Μηχανικός Ενέργειας Α' (Κλίμακα Α12(ii))	144,395	153,852	160,158	166,464	172,770
		15	1	1	Λειτουργός Α' (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α12(ii))	45,679	49,182	51,284	53,386	55,488
		16	11	11	Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	75,768	310,183	310,183	338,944	355,081
		18	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα		27,368	27,368	30,413	31,880
		27	2	1	Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		44,096	22,048	24,500	25,697
		28	0	1	Οικονομολόγος (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	22,048	22,048	24,500
		32	3	3	Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	54,715	91,128	91,128	97,107	101,508
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		22,048	22,048	24,500	25,697
		35	1	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα		27,368	27,368	30,413	31,880
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα		24,500	24,500	24,500	25,697
		41	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(i))	36,606	37,562	39,201	40,840	42,479

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδάφιο	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προϋπολογισμός για το έτος 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
1	102					€	€	€	€	€
		45	4	4	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	46,332	69,102	71,745	75,991	77,399
		46	1	1	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	-	13,598	13,598	15,201	15,293
		55	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5) – συνδυασμένη κλίμακα	30,957	31,620	31,997	32,392	32,856
			33	33	Σύνολο Βασικών Μισθών	752,562	1,195,501	1,212,772	1,276,899	1,320,527

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προϋπολογισμός για το έτος 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
			€	€	€	€	€
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
	103	Αύξηση Μισθών	-	-			
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-			
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	30,500	30,413	37,748	39,215	40,682
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	64,450	103,477	106,190	112,594	116,451
	121	Τιμαριθμικά Επιδόματα	8,545	15,814	23,760	35,009	36,208
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες		1,900	1,900	1,900	1,900
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	88,272	142,421	146,599	155,477	160,712
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	40,082	52,712	40,251	42,666	44,120
	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	15,300	15,300	15,300	15,300	15,300
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5,610	5,610	5,610	5,610	5,610
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	2,674	51,458	19,765	19,765	19,765
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	315,843	323,910	331,410	333,940	343,166
	202	Οδοιπορικά - Έξοδα Κινήσεως	1,651	3,780	3,900	4,000	4,100
	203	Οδοιπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού	113	510	520	530	544
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	840	5,100	5,200	5,300	5,433
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	2,403	7,000	7,100	7,200	7,380
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	21,038	35,000	36,000	37,000	37,925
	214	Καθαριότητα	18,612	27,000	27,000	27,000	27,675
	215	Ενοίκια	249,938	200,000	205,000	205,000	211,000

Κεφάλαιο	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προϋπολογισμός για το έτος 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
			€	€	€	€	€
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1,747	4,050	4,100	4,150	4,254
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	90	1,000	1,000	1,000	1,025
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	865	1,520	1,540	1,560	1,599
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	7,954	20,500	21,000	21,500	22,038
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	8,036	15,000	15,500	16,000	16,400
	221	Νερό	942	1,400	1,450	1,500	1,538
	222	Διάφορα	1,614	2,050	2,100	2,200	2,255
3		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	514,512	1,082,057	1,328,372	1,195,798	1,167,763
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	16,702	26,942	27,647	29,312	30,315
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	9,596	9,000	-	-	-
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	13,769	15,000	20,000	25,000	30,000
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνεδρία, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	72,704	130,000	132,000	134,000	137,350
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	18,343	20,000	20,500	21,000	21,525
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	13,144	15,000	16,000	17,000	17,425
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα		181,000	210,000	100,000	51,000
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	5,046	12,000	13,000	14,000	14,350
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	285,428	450,000	620,000	620,000	620,000
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	800	10,100	10,200	10,300	10,558
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	6,384	30,000	35,000	40,000	45,000
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	2,085	3,100	3,200	3,300	3,383
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες		1,000	1,000	1,000	1,000

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023
			2019	για το έτος 2020	για το έτος 2021		
			€	€	€	€	
	314	Τόκοι από Δάνεια		-			
	315	Έξοδα Τραπεζών	1,945	3,200	3,500	3,800	3,895
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	148,715	149,847	154,348	156,428
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	7,565	13,800	11,277	5,438	5,100
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	4,791	8,100	50,000	12,000	15,000
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	3,562	4,100	4,200	4,300	4,408
	322	Επιστροφή Τελών	52,648	1,000	1,000	1,000	1,025
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	66,691	190,000	260,000	190,000	190,000
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	25,192	30,000	40,000	40,000	40,000
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	21,538	110,000	170,000	100,000	100,000
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	19,961	20,000	20,000	20,000	20,000
	404	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος		30,000	30,000	30,000	30,000
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	-	5,000	10,000	15,000	20,000
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	5,000	10,000	15,000	20,000
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	1,878,041	3,215,573	3,539,677	3,439,171	3,482,204

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ιδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100/ Εδάφιο
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Οικονομολόγος	1	Α8-Α10-Α11 – συνδυασμένη κλίμακα	28
Σύνολο	1		

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ιδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100/ Εδάφιο
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Λειτουργός Διοίκησης	1	Α8-Α10-Α11 – συνδυασμένη κλίμακα	27
Σύνολο	1		

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους ετήσιους βασικούς μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017 και (β) οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμισης Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμος του 2018, Ν56(Ι)/2018.

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.	€
A1	15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183
A2	15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544
A5	16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907
A7	22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968.
A7 (ii)	22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232
A8	24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667
A9	30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149.
A11	40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637.
A12	44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692.
A12 (ii)	44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896
A13 (ii)	53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	96,491
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	71,020
ΜΕΛΟΣ	71,020

Πρόσωπα τα οποία από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Προϋπολογισμό ή που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της ΠΑΕΚ θα λαμβάνουν , κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στον πιο κάτω Πίνακα:

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13,546
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	13,598
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.5)	15,143
Κλ. Α2 (4 ^η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii)	13,847
Κλ. Α3-Α5-Α7(ii)	13,775
Κλ. Α4-Α6(ii) ή Κλ. Α4-Α7(ii)	13,882
Κλ. Α4-Α7(ii) (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4)	17,521
Κλ. Α5-Α7	14,576
Κλ. Α5 (2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	15,143
Κλ. Α5 (2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i) (υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6 ^η βαθμίδα της Κλ. Α5)	18,099
Κλ. Α6-Α9(i)	18,043
Κλ. Α8 ή Κλ. Α8-Α9-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	22,048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27,368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36,470

- (1) Με τη συμπλήρωση είκοσι-τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.
- (2) Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΠΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου,
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του,
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.